



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



***Informacja o planowanych konkursach,
projektach systemowych, innowacyjnych
i współpracy ponadnarodowej
w latach 2014 - 2015***

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Informacja opracowana na podstawie Planu Działania na lata 2014-2015 PO KL zatwierdzonego przez Instytucję Zarządzającą w dn. 15 października 2014 r.

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-048/08-03 Zielona praca		
Beneficjent systemowy	Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu „Zielona praca”		
Okres realizacji projektu	09.2008–10.2013 (09.2008–10.2014)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
14 035 569, 42 PLN (2 105 335,41 PLN)	2 271 863,58 PLN (340 779,54 PLN)	-	14 186 433,00 PLN (2 127 964,95 PLN) 16 307 433,00 PLN (2 446 114,95 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM*			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-060/10; Konserwator – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu „Konserwator – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”		
Okres realizacji projektu	12.2010–03.2014 (12.2010–02.2015)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 477 115 PLN (1 271 567,25 PLN) <i>*W tym nieprawidłowości zwrócone w 2012 r. w kwocie 2 658,10 PLN</i>	1 495 884,98 PLN (224 382,75 PLN) 3 015 851 PLN (452 378 PLN)	72 034,00 PLN (10 805,10 PLN)	10 000 000,00 PLN (1 500 000,00 PLN) 11 565 000,00 PLN (1 734 750,00 PLN)

*Zmiany w projekcie zostały zaakceptowane przez IŻ. Wprowadzono wydłużenie okresu realizacji oraz zwiększenie wartości wybranych wskaźników.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 roku

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Zielona praca 2		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe – staże/praktyki zawodowe – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych – subsydiowanie zatrudnienia – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Małopolskiego / Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie (Zespół ds. realizacji projektu „Zielona praca 2”)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Projekt: „Zielona praca 2” jest kontynuacją i uzupełnieniem projektu systemowego „Zielona praca” realizowanego przez Samorząd Województwa Małopolskiego w latach 2008-2014. W wyniku działań projektowych ze 199 osób, które zakończyły udział w projekcie, 125 osób dotychczas znalazło pracę na otwartym rynku pracy. 289 osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia z terenu województwa małopolskiego bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych zatrudniono w ramach umów o pracę na czas określony, 281 ukończyło szkolenia i kursy zawodowe, 272 objęto doradztwem zawodowym. W kontekście takich rezultatów zasadne jest kontynuowanie działań projektowych, wzbogaconych o elementy wsparcia dla osób poniżej 25 roku życia w postaci staży zawodowych.</p> <p>Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Cele szczegółowe zakładają doprowadzenie u bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia mieszkańców województwa małopolskiego do zmiany lub podniesienia kwalifikacji zawodowych, co pozwoli w efekcie końcowym na aktywizację zawodową. Udział w projekcie ma wykształcić u uczestników umiejętności pozwalające na znalezienie i przede wszystkim utrzymanie zatrudnienia, a w konsekwencji przyczynić się do polepszenia ich sytuacji materialnej.</p> <p>Grupa docelowa – 70 osób, preferowane będą osoby z terenu województwa małopolskiego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. długotrwale bezrobotne i bezrobotne, 2. mieszkańcy terenów wiejskich, 3. nie posiadające doświadczenia bądź kwalifikacji zawodowych, 4. poniżej 25. lub powyżej 50. roku życia, (minimum 50 % planowanych uczestników, w tym minimum 30 % osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET)), 5. rekomendowane przez instytucje publiczne zajmujące się pomocą osobom znajdującym się w trudnej sytuacji zawodowej i życiowej (np. ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy). <p>Projekt „Zielona praca 2” idealnie wpisuje się w założenia Poddziałania 6.1.1. POKL, oferując beneficjentom ostatecznym kompleksowe wsparcie, dzięki któremu osoby, które nie posiadają żadnego potencjału zatrudnieniowego, po zakończeniu udziału w projekcie są w stanie podjąć</p>
	NIE	X	

zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Kryteria doboru uczestników zostały określone tak, aby wsparcie projektowe mogły otrzymać osoby, które mają największe trudności w znalezieniu pracy, a więc osoby z niskim wykształceniem i niskimi lub zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi, bez żadnego doświadczenia zawodowego oraz zamieszkujące tereny o najwyższym wskaźniku bezrobocia. Takie osoby bez wsparcia udzielanego w ramach projektu, nie mają szans na podjęcie zatrudnienia.

W ramach działań zaplanowano:

1. subsydiowane zatrudnienie dla 48. osób (praca w wymiarze pełnego etatu przy konserwacji i koszeniu wałów przeciwpowodziowych na terenie województwa małopolskiego przez okres 6. miesięcy),
2. organizację staży zawodowych dla 22. osób przez okres 4. miesięcy,
3. indywidualne doradztwo zawodowe, w tym przygotowanie IPD (indywidualnego planu działania) dla każdego z uczestników,
4. organizację szkoleń i kursów zawodowych i około zawodowych dla wszystkich uczestników projektu,
5. warsztaty motywacyjno – aktywizujące z zakresu komunikacji interpersonalnej z elementami przedsiębiorczości, prawa pracy i prawa cywilnego,
6. wsparcie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (pośrednictwo pracy),
7. poradnictwo psychologiczne.

Wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia pozwala uczestnikom zdobyć pożądane przez pracodawców doświadczenie zawodowe; pracodawcy preferują pracowników, którzy posiadają doświadczenie zawodowe – szczególnym problemem jest to dla młodych osób, które ukończyły szkołę, nigdy nie pracowały i usiłują podjąć pierwszą pracę – projekt preferując takie osoby, daje im szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego. Zatrudnienie na umowę o pracę także doraźnie poprawia, zwykle bardzo trudną, sytuację bytową uczestników i ich rodzin. W trakcie zatrudnienia uczestnicy poznają kulturę pracy, uczą się odpowiedzialności za powierzone zadania i sprzęt, umiejętności pracy w zespole oraz organizacji pracy. Nabywają także umiejętności z zakresu obsługi wykorzystywanego w trakcie pracy sprzętu lekkiego (kos i pił spalinowych) i ciężkiego (traktory z ramionami koszącymi i samojezdne kosiarki). Jednocześnie otrzymywane co miesiąc wynagrodzenie stanowi istotny czynnik motywujący do intensywniejszego poszukiwania pracy po zakończeniu wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia.

Prowadzone równolegle zajęcia z doradcą zawodowym i psychologiem, pozwalają zdiagnozować indywidualne predyspozycje zawodowe uczestników i na tej podstawie, przy uwzględnieniu bieżącego zapotrzebowania na pracowników konkretnych branż w regionie, skierować beneficjentów ostatecznych na odpowiednie kursy zawodowe, których ukończenie w istotny sposób wpływa na podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie, ponieważ zdobyte w ten sposób uprawnienia odpowiadają potrzebom pracodawców (m.in. spawacze, operatorzy obrabiarek CNC, kierowcy TIR). Zapotrzebowanie na konkretnych pracowników weryfikowane jest na podstawie bieżącego monitoringu ogłoszeń o pracę oraz badań Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Równolegle prowadzonych jest szereg działań umożliwiających samodzielne poszukiwanie pracy przez beneficjentów lub samozatrudnienie w postaci warsztatów aktywizacyjno-motywujących, naukę autoprezentacji, opracowanie indywidualnych planów działań, wskazywanie alternatywnych form aktywizacji zawodowej np. w formie spółdzielni socjalnych lub prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Dodatkowo, po zakończeniu realizacji wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia, beneficjenci ostateczni otrzymują pomoc w poszukiwaniu pracy; rejestrowani są w agencjach zatrudnienia, doradca zawodowy wyszukuje dla nich adekwatne ogłoszenia w prasie i internecie, pomaga przygotować się do konkretnych rozmów kwalifikacyjnych.

			<p>Wszystkie powyższe działania mają na celu realizację podstawowego celu programu, a więc trwałą aktywizację zawodową osób, które bez takiego wsparcia nie miałyby szans na podjęcie zatrudnienia lub odbycie kursów zawodowych, pozwalających na zdobycie pożądaných kwalifikacji.</p> <p>Wartością dodaną projektu jest praca wykonywana przez beneficjentów ostatecznych w ramach subsydiowanego zatrudnienia polegająca na konserwacji urządzeń melioracyjnych, w postaci koszenia wałów przeciwpowodziowych, usuwania zatorów i przetamowań na rzekach i potokach oraz oczyszczania ich brzegów z zakrzaczeń, drzew i śmieci, co w bezpośredni sposób przekłada się na zniwelowanie zagrożeń powodziowych i zwiększenie bezpieczeństwa mieszkańców Małopolski.</p> <p>Odpowiadając na zapotrzebowanie rynku pracy projekt zakłada także zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży zawodowych dla części uczestników.</p> <p>Uzasadnienie realizacji projektu w formule systemowej podyktowane jest przede wszystkim niskim zainteresowaniem projektodawców w Małopolsce organizacją wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia w dotychczas ogłaszanych konkursach oraz znacznym potencjałem Województwa Małopolskiego w zakresie zapewnienia zaplecza pracowniczego i parku maszynowego wykorzystywanego w realizacji określonych zadań projektowych. Beneficjenci ostateczni projektu, będąc, w związku ze specyfiką pracodawcy (jednostki organizacyjnej województwa), pracownikami samorządowymi, nabywają prawa do wszelkich świadczeń przewidzianych m.in. w ustawie o pracownikach samorządowych, możliwości korzystania ze świadczeń funduszy pracowniczych jednostki, co również jest istotnym czynnikiem mobilizującym do podjęcia legalnego zatrudnienia.</p> <p>Realizowany dotychczas analogiczny projekt „Zielona praca” cieszy się dużym poparciem wśród mieszkańców Małopolski, lokalnych władz samorządowych oraz samych uczestników, o czym świadczy ogromne zainteresowanie osób chcących w nim uczestniczyć. Dotychczas zatrudniono w projekcie łącznie 289 osób, a ponad 62% uczestników, którzy zakończyli w nim udział podjęło legalne zatrudnienie, co w kontekście ogólnej sytuacji na małopolskim rynku pracy oraz bardzo niskiego potencjału zatrudnieniowego osób przystępujących do projektu jest niebagatelnym sukcesem. Projekt „Zielona praca” zdobył nagrodę Minister Rozwoju Regionalnego w konkursie „Dobre praktyki 2012” i był promowany na terenie całego kraju.</p>
Okres realizacji projektu	11.2014 – 10.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
151 631,52 PLN (22 744,73 PLN)		2 382 398,35 PLN (357 359,75 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
Z uwagi na fakt, iż projekt zostanie uruchomiony w IV kwartale 2014 r. i żadne zadanie nie zostanie ukończone, w 2014 roku nie		<ul style="list-style-type: none"> – liczba osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem - 48 osób (65,83% wartości projektu) – liczba osób objęta stażami zawodowymi - 22 osoby (17,50% wartości projektu) – przeprowadzanie indywidualnego doradztwa zawodowego, w tym 	

planuje się żadnych rezultatów projektu.	<p>przygotowanie IPD (indywidualnego planu działania) - 70 osób (1,67% wartości projektu)</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które ukończyły kursy i szkolenia i zdobyły certyfikaty dokumentujące ich ukończenie - 70 osób (11,67 % wartości projektu) - liczba osób zarejestrowanych w agencjach zatrudnienia: 70 osób (0,83% wartości projektu) - liczba osób uczestniczących w warsztatach aktywizacyjnych: 70 osób (1,67 % wartości projektu) - liczba osób objętych wsparciem psychologicznym –10 osób (0,83 % wartości projektu) - liczba osób, które znalazły zatrudnienie po zakończeniu projektu(): 30 % osób długotrwale bezrobotnych, 40 % osób w wieku 15 - 24 lata, 35 % osób w wieku 50 – 64 lata, 45 % pozostałych osób 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	<p>1. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% 	
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa uczestników projektu, stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>
	<p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.</p>	
Uzasadnienie:	Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. Takie założenie pozwoli na zapewnienie zgodności działań projektowych z <i>Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. (Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2015 roku

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	KONSERWATOR bis – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia*
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p>Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) 			
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p>Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie</p>			
<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Pierwszą przesłanką przemawiającą za nadaniem projektowi charakteru systemowego jest fakt, iż aktywizacja zawodowa uczestników projektu będzie miała miejsce w podmiotach realizujących zadania w jednym z najważniejszych obszarów rozwoju strategicznego Małopolski - zachowanie i rewitalizacja substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego w Małopolsce.</p> <p>Bezrobocie, wysokie szczególnie na terenach wiejskich dotyka głównie osoby, którym przez dłuższy czas nie udało się znaleźć zatrudnienia oraz osoby nie posiadające wystarczająco atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych bądź też doświadczenia zawodowego. Pomoc tym osobom wymaga stosowania różnych instrumentów i form wsparcia, odpowiednich do ich potrzeb i możliwości. Istotne jest także, aby wskazać taki sektor rynku pracy, który da tym osobom szansę podniesienia swojej atrakcyjności i mobilności zawodowej. Może nim być szeroko pojęty sektor instytucji związanych z ochroną substancji zabytkowej i dziedzictwa kulturowego na terenie Małopolski, który jest zainteresowany organizacją staży zawodowych, co potwierdzają doświadczenia z realizacji podobnych programów w kilku ubiegłych latach oraz projektu systemowego Konserwator. Sektor ten przy wsparciu realizacji staży ze środków publicznych, jest atrakcyjnym i dobrze ocenianym miejscem aktywizacji zawodowej. Zgłoszony projekt tym samym stara się łączyć prozatrudnieniowe cele i działania służące wsparciu osób pozbawionych zatrudnienia z celami związanymi z kadrowym wsparciem instytucji kultury i innych podmiotów realizujących zadania związane z ochroną substancji zabytkowej i dziedzictwa kulturowego na terenie Małopolski.</p> <p>Drugą przesłanką jest fakt, iż zgłoszony projekt zamierza wykorzystać rozwiązania wypracowane w trakcie kilkuletniej realizacji projektu systemowego „Konserwator - program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia”.</p> <p>Efektywny przebieg realizacji tego projektu oraz jego pozytywna ocena, nie tylko ze strony realizatorów prac oraz uczestniczących w nim osób bezrobotnych, ale również ze strony Instytucji Zarządzającej PO KL (nagroda w konkursie „Dobre Praktyki EFS”) przemawiają za potrzebą realizacji tego projektu.</p>
<p>Okres realizacji projektu</p>	<p>01.2015 – 10.2015</p>			
<p>Kwota planowanych wydatków w projekcie</p>				
<p>w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)</p>		<p>ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)</p>		
<p>951 264 PLN (142 690 PLN)</p>		<p>951 264 PLN (142 690 PLN)</p>		

Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2015	ogółem w projekcie (procentowy udział kosztów osiągnięcia każdego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie)
1. Liczba osób, które nabyły umiejętności i doświadczenie zawodowe w wyniku odbytych staży – 80 osób (98,84%) 2. Liczba osób, które zdobyły umiejętności poruszania się po rynku pracy – 80 osób (1,16%) 3. Liczba osób, które znajdą zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – 27 osób	1. Liczba osób, które nabyły umiejętności i doświadczenie zawodowe w wyniku odbytych staży – 80 osób (98,84%) 2. Liczba osób, które zdobyły umiejętności poruszania się po rynku pracy – 80 osób (1,16%) 3. Liczba osób, które znajdą zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – 27 osób
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. Projekt zakłada: - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%
	Uzasadnienie: Aktywizacja zawodowa uczestników projektu, stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>
	2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.
Uzasadnienie: Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. Takie założenie pozwoli na zapewnienie zgodności działań projektowych z <i>Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> . <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	

* Ostateczne podpisanie umowy / wydanie decyzji o dofinansowanie projektu będzie uzależnione od dostępności środków wynikających z algorytmu wyciszającego środki możliwe do zakontraktowania na miesiąc podpisywania umowy/wydawania decyzji o dofinansowanie projektu. W przypadku braku środków, zgoda Komitetu Monitorującego na realizację projektu nie oznacza możliwości podpisania umowy/wydania decyzji o dofinansowanie projektu.

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana*

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-12-030/08-04 Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie/ Zespół zadaniowy ds. realizacji projektu „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”		
Okres realizacji projektu	01.2008-12.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
7 156 014,76 PLN (1 073 402,22 PLN)	1 620 000,00 PLN (243 000,00 PLN)	423 985,24 PLN (63 597,78 PLN)	9 200 000 PLN (1 380 000 PLN)

*Zmiany w projekcie zostały wprowadzone odstępstwem w wyniku czego wydłużono okres realizacji projektu, zmniejszono kwotę dofinansowania oraz dokonano zwiększenia wybranych wartości wskaźników.

KARTA PODDZIAŁANIA 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	-			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne, - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2014–12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2007 – 2013	w roku 2014	w roku 2015	ogółem w projekcie	
438 904 218 PLN	158 112 800 PLN	-	597 017 018 PLN	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt zakłada: <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% 			

	Uzasadnienie:	<p>Ponieważ głównym celem Poddziałania 6.1.3 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, oczekiwanym efektem realizowanych działań jest realny wzrost liczby osób podejmujących pracę. Takich rezultatów należy oczekiwać zwłaszcza w odniesieniu do projektów jednostek ustawowo powołanych i wyspecjalizowanych w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jakimi są PUP.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.</p> <p>Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. W ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w PUP osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>3. Projekt zakłada objęcie IPD 100% uczestników.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Zdiagnozowanie ścieżki rozwoju każdego uczestnika projektu umożliwi właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestnika, zapewniając tym samym większą efektywność podejmowanych działań.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>4. Przy wyborze szkoleń uwzględnione zostaną m.in. wyniki badania Barometr zawodów z najnowszej opublikowanej wersji, bądź inne aktualne dane dotyczące zawodów deficytowych w danym powiecie.</p>

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia szkoleniowego na zidentyfikowane zawody deficytowe w regionie (ze szczególnym uwzględnieniem białego i zielonego sektora), jeśli uzyskanie kwalifikacji koniecznych w tych zawodach w formie szkoleń jest możliwe. Barometr zawodów jest przeprowadzonym corocznie prognostycznym badaniem Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji mającym na celu zidentyfikowanie zawodów deficytowych dla poszczególnych powiatów województwa małopolskiego. Jeżeli PUP dysponuje bardziej aktualnymi danymi dotyczącymi zawodów deficytowych w powiecie, niż zawarte w najnowszej opublikowanej wersji badania Barometr zawodów, to powinny zostać one ujęte przy wyborze szkoleń kierowanych do uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
	Uzasadnienie:	<p>5. Wsparciem w ramach projektu zostaną objęte osoby i, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy wg stanu na dzień 30.11.2013 r. wyrażające chęć udziału w projekcie.</p> <p>Z uwagi na systematyczny wzrost liczby osób, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, w tym zwłaszcza nauczycieli, spowodowany zmianami sytuacji demograficznej w Małopolsce, do wsparcia zakwalifikowani zostaną nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty, które utraciły zatrudnienie przed 1 stycznia 2013 r.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym								
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-158/12-00 EXPRESS DO ZATRUDNIENIA – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych							
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie Partnerzy: firma doradcza – KPMG Advisory sp. z o.o. sp. k., PUP w Chrzanowie, PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, PUP w Gorlicach, PUP w Oświęcimiu, PUP w Tarnowie, SUP w Nowym Sączu, OPS, PCPR, ROPS, ZUS							
Komponent ponadnarodowy	NIE							
Okres realizacji projektu	10.2012–06.2015							
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	4 569 910,79 PLN (685 486,62 PLN)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	5 100 000 PLN (765 000 PLN)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	2 330 089,21 PLN (349 513,38 PLN)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	12 000 000 PLN (1 800 000 PLN)

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	6.1.2					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym					
Planowany tytuł projektu	Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji					
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych - migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym 					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ol style="list-style-type: none"> 1) Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań. 2) Prowadzenie badań i analiz. 3) Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów. 4) Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju. 5) Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne. 6) Wypracowywanie nowych rozwiązań. 					
Beneficjent systemowy	<p>Beneficjent systemowy: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji</p> <p>Partner ponadnarodowy: zostanie wyłoniony w konkursie ogłoszonym w roku 2013</p>					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	01.2008-04.2015					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	200 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 30 000 PLN)		w roku 2015	ogółem w projekcie	200 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 30 000 PLN)