



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



***Informacja o planowanych konkursach,
projektach systemowych, innowacyjnych
i współpracy ponadnarodowej
w latach 2014 - 2015***

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Informacja opracowana na podstawie Planu Działania na lata 2014-2015 PO KL zatwierdzonego przez Instytucję Zarządzającą w dn. 30 czerwca 2014 r.

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-048/08-03 Zielona praca		
Beneficjent systemowy	Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu „Zielona praca”		
Okres realizacji projektu	09.2008–10.2013 (09.2008–10.2014)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
14 035 569, 42 PLN (2 105 335,41 PLN)	2 271 863,58 PLN (340 779,54 PLN)	-	14 186 433,00 PLN (2 127 964,95 PLN) 16 307 433,00 PLN (2 446 114,95 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM*			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-060/10; Konserwator – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu „Konserwator – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”		
Okres realizacji projektu	12.2010–03.2014 (12.2010–02.2015)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 477 115 PLN (1 271 567,25 PLN) <i>*W tym nieprawidłowości zwrócone w 2012 r. w kwocie 2 658,10 PLN</i>	1 495 884,98 PLN (224 382,75 PLN) 3 015 851 PLN (452 378 PLN)	72 034,00 PLN (10 805,10 PLN)	10 000 000,00 PLN (1 500 000,00 PLN) 11 565 000,00 PLN (1 734 750,00 PLN)

*Zmiany w projekcie zostały zaakceptowane przez IŻ. Wprowadzono wydłużenie okresu realizacji oraz zwiększenie wartości wybranych wskaźników.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 roku

B2.1 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Zielona praca 2		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe – staże/praktyki zawodowe – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych – subsydiowanie zatrudnienia – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Małopolskiego / Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie (Zespół ds. realizacji projektu „Zielona praca 2”)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Projekt: „Zielona praca 2” jest kontynuacją i uzupełnieniem projektu systemowego „Zielona praca” realizowanego przez Samorząd Województwa Małopolskiego w latach 2008-2014. W wyniku działań projektowych ze 199 osób, które zakończyły udział w projekcie, 125 osób dotychczas znalazło pracę na otwartym rynku pracy. 289 osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia z terenu województwa małopolskiego bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych zatrudniono w ramach umów o pracę na czas określony, 281 ukończyło szkolenia i kursy zawodowe, 272 objęto doradztwem zawodowym. W kontekście takich rezultatów zasadne jest kontynuowanie działań projektowych, wzbogaconych o elementy wsparcia dla osób poniżej 25 roku życia w postaci staży zawodowych. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia. Cele szczegółowe zakładają doprowadzenie u bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia mieszkańców województwa małopolskiego do zmiany lub podniesienia kwalifikacji zawodowych, co pozwoli w efekcie końcowym na aktywizację zawodową. Udział w projekcie ma wykształcić u uczestników umiejętności pozwalające na znalezienie i przede wszystkim utrzymanie zatrudnienia, a w konsekwencji przyczynić się do polepszenia ich sytuacji materialnej. Grupa docelowa – 70 osób, preferowane będą osoby z terenu województwa małopolskiego: <ol style="list-style-type: none"> 1. długotrwale bezrobotne i bezrobotne, 2. mieszkańcy terenów wiejskich, 3. nie posiadające doświadczenia bądź kwalifikacji zawodowych, 4. poniżej 25. lub powyżej 50. roku życia, (minimum 50 % planowanych uczestników, w tym minimum 30 % osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET)), 5. rekomendowane przez instytucje publiczne zajmujące się pomocą osobom znajdującym się w trudnej sytuacji zawodowej i życiowej (np. ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy). Projekt „Zielona praca 2” idealnie wpisuje się w założenia Poddziałania 6.1.1. POKL, oferując beneficjentom ostatecznym kompleksowe wsparcie, dzięki któremu osoby, które nie posiadają żadnego potencjału
	NIE	X	

zatrudnieniowego, po zakończeniu udziału w projekcie są w stanie podjąć zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Kryteria doboru uczestników zostały określone tak, aby wsparcie projektowe mogły otrzymać osoby, które mają największe trudności w znalezieniu pracy, a więc osoby z niskim wykształceniem i niskimi lub zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi, bez żadnego doświadczenia zawodowego oraz zamieszkujące tereny o najwyższym wskaźniku bezrobocia. Takie osoby bez wsparcia udzielanego w ramach projektu, nie mają szans na podjęcie zatrudnienia.

W ramach działań zaplanowano:

1. subsydiowane zatrudnienie dla 48. osób (praca w wymiarze pełnego etatu przy konserwacji i koszeniu wałów przeciwpowodziowych na terenie województwa małopolskiego przez okres 6. miesięcy),
2. organizację staży zawodowych dla 22. osób przez okres 4. miesięcy,
3. indywidualne doradztwo zawodowe, w tym przygotowanie IPD (indywidualnego planu działania) dla każdego z uczestników,
4. organizację szkoleń i kursów zawodowych i około zawodowych dla wszystkich uczestników projektu,
5. warsztaty motywacyjno – aktywizujące z zakresu komunikacji interpersonalnej z elementami przedsiębiorczości, prawa pracy i prawa cywilnego,
6. wsparcie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (pośrednictwo pracy),
7. poradnictwo psychologiczne.

Wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia pozwala uczestnikom zdobyć pożądane przez pracodawców doświadczenie zawodowe; pracodawcy preferują pracowników, którzy posiadają doświadczenie zawodowe – szczególnym problemem jest to dla młodych osób, które ukończyły szkołę, nigdy nie pracowały i usiłują podjąć pierwszą pracę – projekt preferując takie osoby, daje im szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego. Zatrudnienie na umowę o pracę także doraźnie poprawia, zwykle bardzo trudną, sytuację bytową uczestników i ich rodzin. W trakcie zatrudnienia uczestnicy poznają kulturę pracy, uczą się odpowiedzialności za powierzone zadania i sprzęt, umiejętności pracy w zespole oraz organizacji pracy. Nabywają także umiejętności z zakresu obsługi wykorzystywanego w trakcie pracy sprzętu lekkiego (kos i pił spalinowych) i ciężkiego (traktory z ramionami koszącymi i samojezdne kosiarki). Jednocześnie otrzymywane co miesiąc wynagrodzenie stanowi istotny czynnik motywujący do intensywniejszego poszukiwania pracy po zakończeniu wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia.

Prowadzone równolegle zajęcia z doradcą zawodowym i psychologiem, pozwalają zdiagnozować indywidualne predyspozycje zawodowe uczestników i na tej podstawie, przy uwzględnieniu bieżącego zapotrzebowania na pracowników konkretnych branż w regionie, skierować beneficjentów ostatecznych na odpowiednie kursy zawodowe, których ukończenie w istotny sposób wpływa na podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie, ponieważ zdobyte w ten sposób uprawnienia odpowiadają potrzebom pracodawców (m.in. spawacze, operatorzy obrabiarek CNC, kierowcy TIR). Zapotrzebowanie na konkretnych pracowników weryfikowane jest na podstawie bieżącego monitoringu ogłoszeń o pracę oraz badań Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Równolegle prowadzonych jest szereg działań umożliwiających samodzielne poszukiwanie pracy przez beneficjentów lub samozatrudnienie w postaci warsztatów aktywizacyjno-motywujących, naukę autoprezentacji, opracowanie indywidualnych planów działań, wskazywanie alternatywnych form aktywizacji zawodowej np. w formie spółdzielni socjalnych lub prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Dodatkowo, po zakończeniu realizacji wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia, beneficjenci ostateczni otrzymują pomoc w poszukiwaniu pracy; rejestrowani są w agencjach zatrudnienia, doradca zawodowy wyszukuje dla nich adekwatne ogłoszenia w prasie i internecie, pomaga

			<p>przygotować się do konkretnych rozmów kwalifikacyjnych.</p> <p>Wszystkie powyższe działania mają na celu realizację podstawowego celu programu, a więc trwałą aktywizację zawodową osób, które bez takiego wsparcia nie miałyby szans na podjęcie zatrudnienia lub odbycie kursów zawodowych, pozwalających na zdobycie pożądaných kwalifikacji.</p> <p>Wartością dodaną projektu jest praca wykonywana przez beneficjentów ostatecznych w ramach subsydiowanego zatrudnienia polegająca na konserwacji urządzeń melioracyjnych, w postaci koszenia wałów przeciwpowodziowych, usuwania zatorów i przetamowań na rzekach i potokach oraz oczyszczania ich brzegów z zakrzaceń, drzew i śmieci, co w bezpośredni sposób przekłada się na zniwelowanie zagrożeń powodziowych i zwiększenie bezpieczeństwa mieszkańców Małopolski.</p> <p>Odpowiadając na zapotrzebowanie rynku pracy projekt zakłada także zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży zawodowych dla części uczestników.</p> <p>Uzasadnienie realizacji projektu w formule systemowej podyktowane jest przede wszystkim niskim zainteresowaniem projektodawców w Małopolsce organizacją wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia w dotychczas ogłaszanych konkursach oraz znacznym potencjałem Województwa Małopolskiego w zakresie zapewnienia zaplecza pracowniczego i parku maszynowego wykorzystywanego w realizacji określonych zadań projektowych. Beneficjenci ostateczni projektu, będąc, w związku ze specyfiką pracodawcy (jednostki organizacyjnej województwa), pracownikami samorządowymi, nabywają prawa do wszelkich świadczeń przewidzianych m.in. w ustawie o pracownikach samorządowych, możliwości korzystania ze świadczeń funduszy pracowniczych jednostki, co również jest istotnym czynnikiem mobilizującym do podjęcia legalnego zatrudnienia.</p> <p>Realizowany dotychczas analogiczny projekt „Zielona praca” cieszy się dużym poparciem wśród mieszkańców Małopolski, lokalnych władz samorządowych oraz samych uczestników, o czym świadczy ogromne zainteresowanie osób chcących w nim uczestniczyć. Dotychczas zatrudniono w projekcie łącznie 289 osób, a ponad 62% uczestników, którzy zakończyli w nim udział podjęło legalne zatrudnienie, co w kontekście ogólnej sytuacji na małopolskim rynku pracy oraz bardzo niskiego potencjału zatrudnieniowego osób przystępujących do projektu jest niebagatelnym sukcesem. Projekt „Zielona praca” zdobył nagrodę Minister Rozwoju Regionalnego w konkursie „Dobre praktyki 2012” i był promowany na terenie całego kraju.</p>
Okres realizacji projektu	11.2014 – 10.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
151 631,52 PLN (22 744,73 PLN)		2 382 398,35 PLN (357 359,75 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
Z uwagi na fakt, iż projekt zostanie uruchomiony w IV kwartale 2014 r. i żadne zadanie nie zostanie		<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem - 48 osób (65,83% wartości projektu) - liczba osób objęta stażami zawodowymi - 22 osoby (17,50% wartości projektu) 	

<p>ukończone, w 2014 roku nie planuje się żadnych rezultatów projektu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzanie indywidualnego doradztwa zawodowego, w tym przygotowanie IPD (indywidualnego planu działania) - 70 osób (1,67% wartości projektu) - liczba osób, które ukończyły kursy i szkolenia i zdobyły certyfikaty dokumentujące ich ukończenie - 70 osób (11,67 % wartości projektu) - liczba osób zarejestrowanych w agencjach zatrudnienia: 70 osób (0,83% wartości projektu) - liczba osób uczestniczących w warsztatach aktywizacyjnych: 70 osób (1,67 % wartości projektu) - liczba osób objętych wsparciem psychologicznym –10 osób (0,83 % wartości projektu) - liczba osób, które znalazły zatrudnienie po zakończeniu projektu(): 30 % osób długotrwale bezrobotnych, 40 % osób w wieku 15 - 24 lata, 35 % osób w wieku 50 – 64 lata, 45 % pozostałych osób
<p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p>	<p>Kryteria dostępu</p>
	<p>1. Projekt zakłada: - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</p>
	<p>Uzasadnienie: Aktywizacja zawodowa uczestników projektu, stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
	<p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.</p>
<p>Uzasadnienie: Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. Takie założenie pozwoli na zapewnienie zgodności działań projektowych z <i>Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. (Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana*

<p style="text-align: center;">B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</p>	
<p>Nr umowy z KSI i tytuł projektu</p>	<p>POKL.06.01.02-12-030/08-04 Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji</p>
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie/ Zespół zadaniowy ds. realizacji projektu „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”</p>

Okres realizacji projektu	01.2008-12.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
7 156 014,76 PLN (1 073 402,22 PLN)	1 620 000,00 PLN (243 000,00 PLN)	423 985,24 PLN (63 597,78 PLN)	9 200 000 PLN (1 380 000 PLN)

*Zmiany w projekcie zostały wprowadzone odstępstwem w wyniku czego wydłużono okres realizacji projektu, zmniejszono kwotę dofinansowania oraz dokonano zwiększenia wybranych wartości wskaźników.

KARTA PODDZIAŁANIA 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	-			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne, - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	01.2014–12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2007 – 2013	w roku 2014	w roku 2015	ogółem w projekcie	
438 904 218 PLN	158 112 800 PLN	-	597 017 018 PLN	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu 1. Projekt zakłada: - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%			

	Uzasadnienie:	<p>Ponieważ głównym celem Poddziałania 6.1.3 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, oczekiwanym efektem realizowanych działań jest realny wzrost liczby osób podejmujących pracę. Takich rezultatów należy oczekiwać zwłaszcza w odniesieniu do projektów jednostek ustawowo powołanych i wyspecjalizowanych w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jakimi są PUP.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.</p> <p>Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. W ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w PUP osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>3. Projekt zakłada objęcie IPD 100% uczestników.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Zdiagnozowanie ścieżki rozwoju każdego uczestnika projektu umożliwi właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestnika, zapewniając tym samym większą efektywność podejmowanych działań.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>4. Przy wyborze szkoleń uwzględnione zostaną m.in. wyniki badania Barometr zawodów z najnowszej opublikowanej wersji, bądź inne aktualne dane dotyczące zawodów deficytowych w danym powiecie.</p>

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia szkoleniowego na zidentyfikowane zawody deficytowe w regionie (ze szczególnym uwzględnieniem białego i zielonego sektora), jeśli uzyskanie kwalifikacji koniecznych w tych zawodach w formie szkoleń jest możliwe. Barometr zawodów jest przeprowadzonym corocznie prognostycznym badaniem Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji mającym na celu zidentyfikowanie zawodów deficytowych dla poszczególnych powiatów województwa małopolskiego. Jeżeli PUP dysponuje bardziej aktualnymi danymi dotyczącymi zawodów deficytowych w powiecie, niż zawarte w najnowszej opublikowanej wersji badania Barometr zawodów, to powinny zostać one ujęte przy wyborze szkoleń kierowanych do uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
	Uzasadnienie:	<p>5. Wsparciem w ramach projektu zostaną objęte osoby i, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy wg stanu na dzień 30.11.2013 r. wyrażające chęć udziału w projekcie.</p> <p>Z uwagi na systematyczny wzrost liczby osób, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, w tym zwłaszcza nauczycieli, spowodowany zmianami sytuacji demograficznej w Małopolsce, do wsparcia zakwalifikowani zostaną nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty, które utraciły zatrudnienie przed 1 stycznia 2013 r.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym								
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-158/12-00 EXPRESS DO ZATRUDNIENIA – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych							
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie Partnerzy: firma doradcza – KPMG Advisory sp. z o.o. sp. k., PUP w Chrzanowie, PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, PUP w Gorlicach, PUP w Oświęcimiu, PUP w Tarnowie, SUP w Nowym Sączu, OPS, PCPR, ROPS, ZUS							
Komponent ponadnarodowy	NIE							
Okres realizacji projektu	10.2012–06.2015							
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	4 569 910,79 PLN (685 486,62 PLN)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	5 100 000 PLN (765 000 PLN)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	2 330 089,21 PLN (349 513,38 PLN)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	12 000 000 PLN (1 800 000 PLN)

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	6.1.2					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym					
Planowany tytuł projektu	Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji					
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych - migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym 					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ol style="list-style-type: none"> 1) Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań. 2) Prowadzenie badań i analiz. 3) Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów. 4) Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju. 5) Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne. 6) Wypracowywanie nowych rozwiązań. 					
Beneficjent systemowy	<p>Beneficjent systemowy: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji</p> <p>Partner ponadnarodowy: zostanie wyłoniony w konkursie ogłoszonym w roku 2013</p>					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	01.2008-04.2015					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	200 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 30 000 PLN)		w roku 2015	ogółem w projekcie	200 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 30 000 PLN)