



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



***Informacja o planowanych konkursach,  
projektach systemowych, innowacyjnych  
i współpracy ponadnarodowej  
w latach 2014 - 2015***

**Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich**

**Program Operacyjny Kapitał Ludzki**

*Informacja opracowana na podstawie Planu Działania na lata 2014-2015 PO KL zatwierdzonego przez Instytucję Zarządzającą w dn. 14 stycznia 2014 r.*

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-048/08-03 Zielona praca		
Beneficjent systemowy	Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu „Zielona praca”		
Okres realizacji projektu	09.2008–10.2013 (09.2008–10.2014)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
14 035 569, 42 PLN <b>(2 105 335,41 PLN)</b>	2 271 863,58 PLN <b>(340 779,54 PLN)</b>	-	14 186 433,00 PLN <b>(2 127 964,95 PLN)</b>  16 307 433,00 PLN <b>(2 446 114,95 PLN)</b>

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM*			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-060/10; „Konserwator – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia”		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu „Konserwator – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”		
Okres realizacji projektu	12.2010–03.2014 (12.2010–02.2015)		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 477 115 PLN <b>(1 271 567,25 PLN)</b> <i>*W tym nieprawidłowości zwrócone w 2012 r. w kwocie 2 658,10 PLN</i>	1 495 884,98 PLN (224 382,75 PLN)  3 015 851 PLN <b>(452 378 PLN)</b>	72 034,00 PLN <b>(10 805,10 PLN)</b>	10 000 000,00 PLN <b>(1 500 000,00 PLN)</b>  11 565 000,00 PLN <b>(1 734 750,00 PLN)</b>

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana\*

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-12-030/08-04 Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie/ Zespół zadaniowy ds. realizacji projektu „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”		
Okres realizacji projektu	01.2008-12.2015		
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
7 156 014,76 PLN (1 073 402,22 PLN)	1 620 000,00 PLN (243 000,00 PLN)	423 985,24 PLN (63 597,78 PLN)	9 200 000 PLN (1 380 000 PLN)

## KARTA PODDZIAŁANIA 6.1.3

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	-			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	01.2014–12.2014			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2007 – 2013	w roku 2014	w roku 2015	ogółem w projekcie	
438 904 218 PLN	158 112 800 PLN	-	597 017 018 PLN	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekt zakłada:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%</li> <li>- dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> <li>- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</li> </ul> </li> </ol>			

	Uzasadnienie:	<p>Ponieważ głównym celem Poddziałania 6.1.3 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, oczekiwanym efektem realizowanych działań jest realny wzrost liczby osób podejmujących pracę. Takich rezultatów należy oczekiwać zwłaszcza w odniesieniu do projektów jednostek ustawowo powołanych i wyspecjalizowanych w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jakimi są PUP.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p> <p>Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.</p> <p>Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. W ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w PUP osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>3. Projekt zakłada objęcie IPD 100% uczestników.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Zdiagnozowanie ścieżki rozwoju każdego uczestnika projektu umożliwi właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestnika, zapewniając tym samym większą efektywność podejmowanych działań.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
		<p>4. Przy wyborze szkoleń uwzględnione zostaną m.in. wyniki badania Barometr zawodów z najnowszej opublikowanej wersji, bądź inne aktualne dane dotyczące zawodów deficytowych w danym powiecie.</p>

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu ukierunkowanie wsparcia szkoleniowego na zidentyfikowane zawody deficytowe w regionie (ze szczególnym uwzględnieniem białego i zielonego sektora), jeśli uzyskanie kwalifikacji koniecznych w tych zawodach w formie szkoleń jest możliwe. Barometr zawodów jest przeprowadzonym corocznie prognostycznym badaniem Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji mającym na celu zidentyfikowanie zawodów deficytowych dla poszczególnych powiatów województwa małopolskiego. Jeżeli PUP dysponuje bardziej aktualnymi danymi dotyczącymi zawodów deficytowych w powiecie, niż zawarte w najnowszej opublikowanej wersji badania Barometr zawodów, to powinny zostać one ujęte przy wyborze szkoleń kierowanych do uczestników projektu.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>
	Uzasadnienie:	<p>5. Wsparciem w ramach projektu zostaną objęte osoby i, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy wg stanu na dzień 30.11.2013 r. wyrażające chęć udziału w projekcie.</p> <p>Z uwagi na systematyczny wzrost liczby osób, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty, w tym zwłaszcza nauczycieli, spowodowany zmianami sytuacji demograficznej w Małopolsce, do wsparcia zakwalifikowani zostaną nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty, które utraciły zatrudnienie przed 1 stycznia 2013 r.</p> <p><i>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania.</i></p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym								
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-12-158/12-00 EXPRESS DO ZATRUDNIENIA – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych							
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie Partnerzy: firma doradcza – KPMG Advisory sp. z o.o. sp. k., PUP w Chrzanowie, PUP w Dąbrowie Tarnowskiej, PUP w Gorlicach, PUP w Oświęcimiu, PUP w Tarnowie, SUP w Nowym Sączu, OPS, PCPR, ROPS, ZUS							
Komponent ponadnarodowy	NIE							
Okres realizacji projektu	10.2012–06.2015							
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	4 569 910,79 PLN <b>(685 486,62 PLN)</b>	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	5 100 000 PLN <b>(765 000 PLN)</b>	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	2 330 089,21 PLN <b>(349 513,38 PLN)</b>	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	12 000 000 PLN <b>(1 800 000 PLN)</b>

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	6.1.2					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym					
Planowany tytuł projektu	Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji					
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż</li> <li>- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych</li> <li>- migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym</li> </ul>					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<p>1) Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.  2) Prowadzenie badań i analiz.  3) Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.  4) Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.  5) Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.  6) Wypracowywanie nowych rozwiązań.</p>					
Beneficjent systemowy	<p>Beneficjent systemowy: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji  Partner ponadnarodowy: zostanie wyłoniony w konkursie ogłoszonym w roku 2013</p>					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	01.2008-04.2015					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	200 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 30 000 PLN)		w roku 2015	ogółem w projekcie	200 000 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 30 000 PLN)